

Bilancio sociale 2024

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

PREMESSA

La Legge 106/2016 «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale» ha assoggettato gli Enti del Terzo Settore ad «obblighi di trasparenza e di informazione, anche verso i terzi, attraverso forme di pubblicità dei bilanci e degli altri atti fondamentali dell'ente». In tal senso, il D. Lgs. 112/17 «Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106» prevede all'art. 9, comma 2 che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet «il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali. Tali Linee Guida, adottate con il DM del 4 Luglio 2019 ribadiscono l'obbligo, a partire dall'esercizio 2020, di redazione, deposito e pubblicazione cd. "bilancio sociale", per le imprese sociali, incluse le cooperative sociali (imprese sociali di diritto). Riprendendo quanto riportato al §2 delle suddette Linee Guida, il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio». La locuzione «rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici» può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di «Accountability». Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di «trasparenza» e «compliance»; la prima intesa come accesso alle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, fra cui gli indicatori gestionali e la predisposizione del bilancio e di strumenti di comunicazione volti a rendere visibili decisioni, attività e risultati. La seconda si riferisce al rispetto delle norme sia come garanzia della legittimità dell'azione sia come adeguamento dell'azione agli standard stabiliti da leggi, regolamenti, linee guida etiche o codici di condotta. Da tale definizione derivano quantomeno un paio di implicazioni:

- la necessità di fornire informazioni ulteriori rispetto a quelle meramente economiche e finanziarie;
- la possibilità data ai soggetti interessati, attraverso il bilancio sociale, di facilitare la conoscenza rispetto al valore generato dall'organizzazione ed effettuare così delle comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

In questo modo il bilancio sociale si propone di:

- fornire ai portatori di interesse (stakeholders) un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati/effetti dell'organizzazione;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale; o favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders; o dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;

- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione; o esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» generato dalle attività dell'organizzazione.

In quest'ottica le Linee Guida a cui il presente elaborato si conforma, stabiliscono che i principi di redazione del bilancio sociale devono necessariamente attenersi ai principi di:

- i. Rilevanza: nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate devono essere motivate;
- ii. Completezza: occorre identificare i principali stakeholders che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
- iii. Trasparenza: occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- iv. Neutralità: le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- v. Competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento;
- vi. Comparabilità: l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);
- vii. Chiarezza: le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- viii. Veridicità e verificabilità: i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
- ix. Attendibilità: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- x. Autonomia delle terze parti: ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

RIFERIMENTI TEORICI E METODOLOGICI

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Controvento è stato redatto assumendo come riferimento un approccio ispirato alla *Stakeholder Theory*, che considera l'organizzazione come un sistema aperto, chiamato a rispondere alle istanze di una pluralità di soggetti – interni ed esterni – portatori di interesse rispetto alla sua missione, ai suoi risultati e all'impatto generato nel contesto di riferimento.

In tale prospettiva, il processo di rendicontazione sociale non rappresenta un mero adempimento formale, ma un'occasione strategica per consolidare la visione identitaria della Cooperativa, rafforzare la coerenza tra valori e azioni quotidiane, e orientare le decisioni verso obiettivi condivisi. Coinvolgere i diversi stakeholder, a partire da coloro che operano all'interno dell'organizzazione (soci, lavoratori, volontari), fino ad arrivare ai beneficiari, alle famiglie, agli enti pubblici, ai partner di rete e alla comunità locale, significa riconoscere che la qualità dei servizi si costruisce insieme, attraverso relazioni basate sulla fiducia e sul confronto.

La rendicontazione assume dunque una duplice funzione: da un lato consente di restituire in modo trasparente i risultati ottenuti e gli impatti generati; dall'altro permette all'organizzazione di acquisire maggiore consapevolezza rispetto ai propri valori fondanti, alle scelte compiute e alle modalità con cui queste si traducono in prassi operative. In questo modo, la valutazione e la narrazione dell'attività non si limitano a descrivere "ciò che è stato fatto", ma favoriscono un processo di riflessione critica e miglioramento continuo. Tale impostazione consente di evitare una logica burocratica e autoreferenziale, e valorizza invece un approccio integrato alla valutazione e alla qualità. In particolare:

- la rendicontazione sociale si inserisce all'interno di un sistema organico di valutazione dei servizi e delle attività, coerente con la natura relazionale del lavoro sociale;
- la qualità viene intesa come concetto multidimensionale, da costruire in modo partecipato attraverso il coinvolgimento attivo dei diversi portatori di interesse;
- il processo valutativo richiede criteri capaci di rappresentare la complessità dei servizi alla persona, sia attraverso dati quantitativi che qualitativi;
- è necessario riconoscere la natura progressiva di tale processo: le prime versioni del bilancio possono essere oggetto di revisione e miglioramento, sia nei contenuti sia nei metodi adottati.

In questa prospettiva, il bilancio sociale diventa uno strumento dinamico, capace di integrare e mettere a valore le diverse esperienze maturate dall'organizzazione nei processi di valutazione, accreditamento, certificazione e monitoraggio dei propri servizi.

L'obiettivo finale è costruire una narrazione collettiva e fondata del valore sociale generato, in grado di restituire senso, trasparenza e visione a tutte le persone e le realtà che, a vario titolo, prendono parte al progetto di Controvento.

2) Informazioni Generali sull'ente

Dati anagrafici, storia dell'impresa e collegamenti con il territorio

Denominazione: Cooperativa Sociale Controvento ONLUS

Anno di costituzione: 2015

Sede legale: Via Torino 61 – Catania

Area geografica di riferimento: Provincia di Catani, Provincia di Enna

Soci fondatori:

Daniele Casella, Maria Chiara Trischitta, Martina Nucifora, Daniele Mazzeo, Teresa Marchese

La Cooperativa Sociale Controvento è una **impresa sociale**, fondata nel 2015 da un'équipe di professionisti del settore socio-psico-educativo, con l'obiettivo di promuovere l'inclusione sociale delle persone con disabilità e contrastare la povertà educativa nei contesti territoriali più fragili.

Fin dalla sua nascita, la Cooperativa ha operato nei quartieri più vulnerabili del territorio catanese, attivando interventi integrati e multidisciplinari, con una forte attenzione alla costruzione di reti tra pubblico, privato e terzo settore. Al centro della visione di Controvento vi è la **valorizzazione delle fragilità come risorsa**, e la progettazione partecipata come strumento per generare cambiamento e sviluppo locale.

Principali ambiti di attività e progettualità attiva

1. Comunicazione Aumentativa e Alternativa (CAA)

Servizi educativi e terapeutici individualizzati, destinati a minori con bisogni comunicativi complessi, mediante approcci innovativi e personalizzati.

2. Terapia ABA – Analisi Applicata del Comportamento

Dal 2016 la cooperativa eroga servizi ABA rivolti a persone di tutte le età, attraverso interventi supervisionati da BCBA (Board Certified Behavior Analyst), garantendo qualità e rigore etico. Dal 2021, le attività ABA sono erogate anche in convenzione con l'ASP di Catania.

3. Summer ABA – impariamo divertendoci

Settimana intensiva di apprendimento e autonomia per bambini con Disturbo dello Spettro Autistico, realizzata in contesti ricreativi e termali (es. Terme, giugno 2024).

4. Formazione e co-progettazione educativa

La cooperativa investe stabilmente nella formazione interna e promuove percorsi formativi con l'Università degli Studi di Catania – DISFOR. Tra i destinatari: studenti universitari, docenti, tutor, volontari del Servizio Civile, operatori educativi.

5. Accademia dell'Autonomia

Macro-progetto educativo centrato sull'educazione all'autonomia per persone con disabilità intellettiva, articolato in percorsi strutturati per età e bisogni. Le attività, basate sulla metodologia del "learning by doing", favoriscono competenze quotidiane, socializzazione, uso dei mezzi pubblici, gestione del denaro, tempo libero e relazioni.

L'Accademia coinvolge attivamente gruppi scout e studenti in alternanza scuola-lavoro di due licei della città, promuovendo esperienze di peer education, abbattimento degli stereotipi e reale inclusione.

6. Casa Controvento – Residenzialità autonoma

Percorsi di residenzialità sperimentale per gruppi di giovani adulti con disabilità. L'esperienza, attiva nei weekend e durante la settimana, consente ai partecipanti di gestire in autonomia vita domestica, cucina, uscite serali e impegni personali.

Nel 2024 il progetto è stato attivato sulla Linea 2 – “Sollevio sperimentale per le famiglie” in collaborazione con ASP Catania. Inoltre, la cooperativa è risultata assegnataria di progetti PNRR (Missione 5, Investimento 1.2) per la realizzazione di percorsi individualizzati nei Comuni di Catania, Belpasso, Caltagirone e Acireale.

7. SIL – Servizio di Inserimento Lavorativo

Il SIL è rivolto a giovani con disabilità intellettiva in uscita dal sistema scolastico. Il servizio cura l'intero processo: attivazione con il centro per l'impiego, sensibilizzazione delle aziende, tutoraggio e mediazione con i contesti lavorativi.

8. S.O.S. Benessere Psicologico

Servizio rivolto a persone con disabilità e ai loro familiari, a cura di psicologi e psicoterapeuti. Prevede percorsi individuali e di gruppo, sessioni di parent training, interventi per sibling (fratelli/sorelle), promozione del benessere emotivo e della resilienza familiare.

9. Programma P.I.P.P.I.

La cooperativa è partner nell'attuazione del Programma di Intervento per Prevenire l'Istituzionalizzazione, finanziato nell'ambito del PNRR (Missione 5, Componente 2, Investimento 1.1). L'intervento sostiene le competenze genitoriali e la prevenzione della vulnerabilità familiare.

10. Sportello Sociale

Punto di accesso e orientamento ai servizi territoriali rivolto a singoli cittadini e nuclei familiari. Favorisce l'informazione, l'accompagnamento e il raccordo con i servizi del territorio.

11. Budget di Salute

Modello innovativo integrato tra sanità e sociale. In convenzione con l'ASP di Catania, la cooperativa attua progetti personalizzati su tre assi: habitat, lavoro-formazione, affettività-socialità. I destinatari sono persone con bisogni complessi, in carico ai servizi sanitari territoriali.

12. Progetti Erasmus+

La cooperativa partecipa attivamente a progetti di mobilità e cooperazione internazionale nell'ambito dell'inclusione sociale, promuovendo esperienze di apprendimento non formale e scambi interculturali.

13. Turismo accessibile

Ogni anno vengono organizzati viaggi nazionali e internazionali accessibili, come momento di verifica delle competenze acquisite nei percorsi educativi. Le mete raggiunte negli ultimi anni includono: Valletta, Barcellona, Atene, Trapani.

14. Summer Camp

Attività educative estive a tema (scientifico, artistico, sportivo, culturale) organizzate presso un lido del territorio. Le settimane a tema promuovono autonomia, socializzazione e benessere attraverso il contatto con la natura e il mare.



Simbolo	Area di Intervento	Descrizione sintetica
	Salute e benessere psicologico	Interventi di supporto alla salute mentale, psicoterapia, parent training, sibling, counselling
	Educazione e abilitazione	Percorsi educativi e abilitativi per persone con disabilità: CAA, ABA, Summer ABA, Summer Camp
	Autonomia personale e sociale	Percorsi di autonomia, vita indipendente, residenzialità, peer education
	Lavoro e inserimento professionale	Servizi SIL, progetti per il lavoro, formazione pre-lavorativa e orientamento
	Servizi socio-sanitari integrati	Budget di Salute, convenzioni con ASP, progetti in rete con servizi sanitari
	Inclusione europea e cittadinanza attiva	Erasmus+, mobilità giovanile, esperienze internazionali, turismo accessibile
	Sostegno familiare e prevenzione	<u>Programma</u> PIPPI, supporto alle famiglie, sportello sociale, contrasto alla povertà educativa

3) Struttura, governo e amministrazione

Democrazia e Mutualità

La Cooperativa Sociale Controvento si fonda sui principi della **partecipazione democratica** e della **mutualità interna ed esterna**, garantendo il coinvolgimento attivo dei soci nei processi decisionali e nella definizione degli indirizzi strategici.

Criteri di ammissione

L'ammissione a socio avviene nel rispetto delle disposizioni previste dallo **Statuto**, dal **Regolamento interno** e dalla normativa vigente in materia di cooperazione sociale.

La **quota sociale** è fissata in € 300, senza ulteriori oneri a carico del socio.

Organo Amministrativo

In conformità allo Statuto, la Cooperativa può essere amministrata da un Amministratore Unico o da un **Consiglio di Amministrazione (CdA)** composto da un minimo di 3 a un massimo di 9 membri, **con maggioranza obbligatoria di soci cooperatori**.

Il CdA rappresenta l'organo esecutivo a cui l'Assemblea affida la responsabilità della conduzione strategica e gestionale della Cooperativa, nel rispetto della Mission, dei valori fondanti e degli indirizzi assembleari.

L'attuale **Consiglio di Amministrazione** è stato eletto il **23 novembre 2024** ed è così composto:

- **Presidente:** Daniele Casella
- **Vicepresidente:** Maria Chiara Antonietta Trischitta
- **Consiglieri:** Martina Nucifora, Angelica Mavica

I membri del CdA sono espressione dei diversi ambiti operativi della cooperativa e garantiscono una rappresentanza equilibrata dei settori di attività.

Gestione partecipata e sviluppo organizzativo

Negli ultimi anni, il Consiglio ha avviato un percorso di rafforzamento interno, finalizzato a:

- accrescere la **consapevolezza del ruolo e delle responsabilità del personale**;
- migliorare la **programmazione lavorativa** e la gestione dei processi;
- promuovere la **formazione interna** e la valorizzazione delle competenze.

Nel 2020 è stato consolidato il **modello organizzativo adottato nel 2018**, basato su un sistema di **équipe calendarizzate annualmente** (generaliste e di settore), finalizzate al confronto operativo, alla risoluzione delle criticità e all'ideazione di soluzioni innovative.

Le **verbalizzazioni sistematiche** e il **monitoraggio bimestrale** delle attività nei vari settori hanno garantito una maggiore aderenza agli obiettivi e un incremento dell'efficienza organizzativa, fino all'interruzione temporanea dovuta alla pandemia da COVID-19.

Attualmente, il CdA sta lavorando alla **ridefinizione di un nuovo assetto organizzativo**, in fase di studio e sperimentazione, che tenga conto delle sfide emerse nel post-lockdown.

Assemblea dei Soci

Nel corso del 2024 si è regolarmente riunita l'**Assemblea dei Soci**, composta da: Daniele Mazzeo, Federica Aiello, Claudia Sanzone, Mirko Micale, Federica Campanella.

Principali deliberazioni dell'Assemblea nel 2024:

- Presentazione e approvazione della **bozza di Bilancio d'esercizio al 31/12/2023**, congiuntamente al **Bilancio Sociale** e alla **Nota Integrativa**
- **Destinazione del risultato d'esercizio**
- **Elezioni del Consiglio di Amministrazione**
- Discussione su **varie ed eventuali**

4) Persone che operano per l'ente Organigramma

Società Cooperativa Sociale Controvento Onlus

La Cooperativa Sociale Controvento Onlus è un'impresa sociale fondata nel 2015 a Catania da un'équipe di professionisti del settore socio-psico-educativo. La cooperativa sin dai primi anni si è inserita attivamente nel territorio catanese e non solo, occupandosi di contrasto alla povertà educativa in quartieri svantaggiati e di promozione all'inclusione sociale di persone con disabilità intellettiva. La valorizzazione delle fragilità nonché il lavoro di rete con i diversi attori del pubblico e del privato, sono i punti cardine su cui la Cooperativa costruisce giornalmente il proprio lavoro e la propria professionalità



Percorsi formativi per il personale

La formazione

La Cooperativa Sociale Controvento onlus dedica uno sforzo sistematico alla formazione del proprio personale, utilizzando tutte le opportunità per supportare il lavoro quotidiano e la crescita professionale. La formazione è concepita come occasione per valorizzare le competenze e sostenere lo sviluppo di nuove conoscenze. Tale processo coinvolge tutta la cooperativa, fornendo l'acquisizione di saperi che garantiscono una formazione variegata e insieme finalizzata, capace di misurarsi con le trasformazioni del lavoro e della società attuale. La formazione prevista per legge Durante l'anno, il personale incaricato partecipa ai corsi e agli aggiornamenti previsti per legge per i seguenti ambiti di attività:

- Formazione per addetti Antincendio ed Evacuazione
- Formazione per addetti di Primo Soccorso e disostruzione pediatrica
- Aggiornamento per addetti di Primo Soccorso
- Formazione obbligatoria in merito a salute e sicurezza in base all'Art. 37 del D.Lgs 81/08
- Formazione Analisi del comportamento applicata 40 ore
- Formazione Coordinatori 20 ore
- Formazione Educatori Percorsi di educazione all'autonomia 16 ore
- Formazione sulla CAA Comunicazione Alternativa e Aumentativa
- Formazione fondi interprofessionali
- ABA

- Formazione per genitori e operatori su “Il NET e le abilità di gioco”, “gestione dei comportamenti problema”
- Formazione con il Comune di Acireale “Il Tempo ritrovato”

4) Obiettivi ed attività

Nel corso degli anni, la Cooperativa Sociale Controvento ha orientato le proprie scelte strategiche verso il consolidamento e lo sviluppo delle competenze del proprio capitale umano, investendo con continuità nella **formazione permanente** e nella **specializzazione dei referenti di servizio**. L’obiettivo è quello di valorizzare ogni professionista, affinché ciascuno possa contribuire attivamente alla qualità e alla coerenza dei servizi offerti.

L’attivazione di nuovi progetti nasce sempre dall’incontro tra soggetti che condividono **valori, visione e stile operativo**, generando processi autentici di co-progettazione. Questo approccio ha permesso di costruire collaborazioni stabili, basate sulla fiducia reciproca, e di realizzare servizi centrati sulla **persona**, volti a promuoverne l’autonomia, il benessere e l’inclusione sociale.

La Cooperativa intende mantenere e proteggere questa impostazione valoriale, evitando di rispondere in modo meccanico o opportunistico a mere logiche di mercato. Non vengono quindi promossi servizi in assenza di un reale allineamento valoriale da parte delle figure coinvolte, al fine di **preservare l’identità e la coerenza etica** della cooperativa.

La “**Persona**”, in questo contesto, non è soltanto l’utente finale, destinatario degli interventi, ma anche il lavoratore e l’operatore che ne è parte attiva. Per questa ragione, la **soddisfazione e la serenità di entrambi i poli della relazione di cura** rappresentano i fondamenti imprescindibili di ogni nuova progettazione.

Infine, la **sostenibilità dei servizi** rimane un principio guida: ogni investimento viene valutato con attenzione, per non compromettere l’equilibrio economico-finanziario della cooperativa. Allo stesso modo, si promuove l’autonomia gestionale e organizzativa dei responsabili di settore, al fine di costruire nel tempo una struttura solida, composta da figure competenti, capaci di garantire la **continuità e la resilienza dell’organizzazione** anche nel medio-lungo periodo.

5) Situazione economico - finanziaria

Conto economico

	31-12-2024	31-12-2023
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	843.959	849.098
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	9.319	-
altri	(642)	2.847
Totale altri ricavi e proventi	8.677	2.847
Totale valore della produzione	852.636	851.945
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	76.579	38.798
7) per servizi	304.957	262.869
8) per godimento di beni di terzi	97.637	112.998
9) per il personale		
a) salari e stipendi	410.663	330.906
b) oneri sociali	87.057	80.253
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	32.642	24.092
c) trattamento di fine rapporto	32.642	24.092
Totale costi per il personale	530.362	435.251
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	2.873	2.804
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	2.873	2.804
Totale ammortamenti e svalutazioni	2.873	2.804
14) oneri diversi di gestione	5.600	14.871
Totale costi della produzione	1.018.008	867.591
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(165.372)	(15.646)
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	173.615	23.750
Totale proventi diversi dai precedenti	173.615	23.750
Totale altri proventi finanziari	173.615	23.750
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	6.482	4.180
Totale interessi e altri oneri finanziari	6.482	4.180
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	187.133	19.570
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	1.761	3.924
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	694	3.644
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	694	3.644
21) Utile (perdita) dell'esercizio	1.067	280

6) Elenco degli Stakeholders

Nel corso del 2024, la Cooperativa Sociale Controvento ha rafforzato il proprio ruolo di soggetto attivo nel territorio, rispondendo ai bisogni di una pluralità di stakeholder, in particolare delle persone con disabilità e delle loro famiglie. L'azione della cooperativa si è articolata in una molteplicità di progetti, differenziati per target e intensità di supporto, nella prospettiva di generare valore sociale condiviso per tutti i portatori di interesse direttamente coinvolti.

In coerenza con l'approccio multi-stakeholder che caratterizza la governance e la rendicontazione della cooperativa, si riporta di seguito un quadro sintetico dei principali interventi realizzati e del numero di beneficiari diretti raggiunti:

- **Budget di Salute**
 - *Utenti:* 11
 - *Destinatari:* Adulti con disturbi psichiatrici
- **Laboratori e attività per minori**
 - *Utenti:* 150
 - *Destinatari:* Minori, anche segnalati dai servizi sociali
- **Lab Academy**
 - *Utenti:* 50
 - *Destinatari:* Adulti con Sindrome di Down, autismo, disabilità intellettiva, sindromi genetiche
- **Interventi psicoeducativi – Comunicazione Aumentativa e Alternativa (CAA)**
 - *Utenti:* 15
 - *Destinatari:* Minori con disabilità complesse
- **Terapie private basate su ABA (Applied Behavior Analysis)**
 - *Utenti:* 39
 - *Destinatari:* Minori e adolescenti con Disturbo dello Spettro Autistico
- **Terapie convenzionate basate su ABA**
 - *Utenti:* 27
 - *Destinatari:* Minori e adolescenti con Disturbo dello Spettro Autistico
- **Esploratori – Percorso di autonomia per preadolescenti**
 - *Utenti:* 16
 - *Destinatari:* Minori con Sindrome di Down
- **Live Together – Percorso di autonomia abitativa e sociale**
 - *Utenti:* 45
 - *Destinatari:* Giovani adulti con autismo, disabilità intellettiva, epilessia, disturbo ossessivo-compulsivo, Sindrome di Down
- **Una bussola per il lavoro**
 - *Utenti:* 25
 - *Destinatari:* Giovani adulti in situazione di svantaggio
- **Progetti Erasmus+**
 - *Utenti:* 18
 - *Destinatari:* Partecipanti a programmi europei di scambio e formazione
- **Progetto Solievo**
 - *Utenti:* 47
 - *Destinatari:* Adulti con Disturbo dello Spettro Autistico
- **Futuro 21**
 - *Utenti:* 19
 - *Destinatari:* Giovani con Sindrome di Down
- **Club dei Ragazzi**
 - *Utenti:* 6
 - *Destinatari:* Ragazzi con Sindrome di Down

- **Inserimento lavorativo protetto**
 - *Utenti: 7*
 - *Destinatari: Adulti con Sindrome di Down, ritardo cognitivo e autismo*

L'insieme delle attività svolte testimonia la capacità della cooperativa di costruire risposte differenziate e personalizzate, valorizzando la relazione con ciascun portatore d'interesse in modo dinamico e responsabile. La rendicontazione dei beneficiari diretti – **475 utenti nel 2024** – rappresenta solo una parte del valore generato, che si estende anche a famiglie, operatori, enti pubblici e comunità locali, coinvolti in un processo continuo di corresponsabilità, co-progettazione e impatto sociale condiviso.